

Transidentité

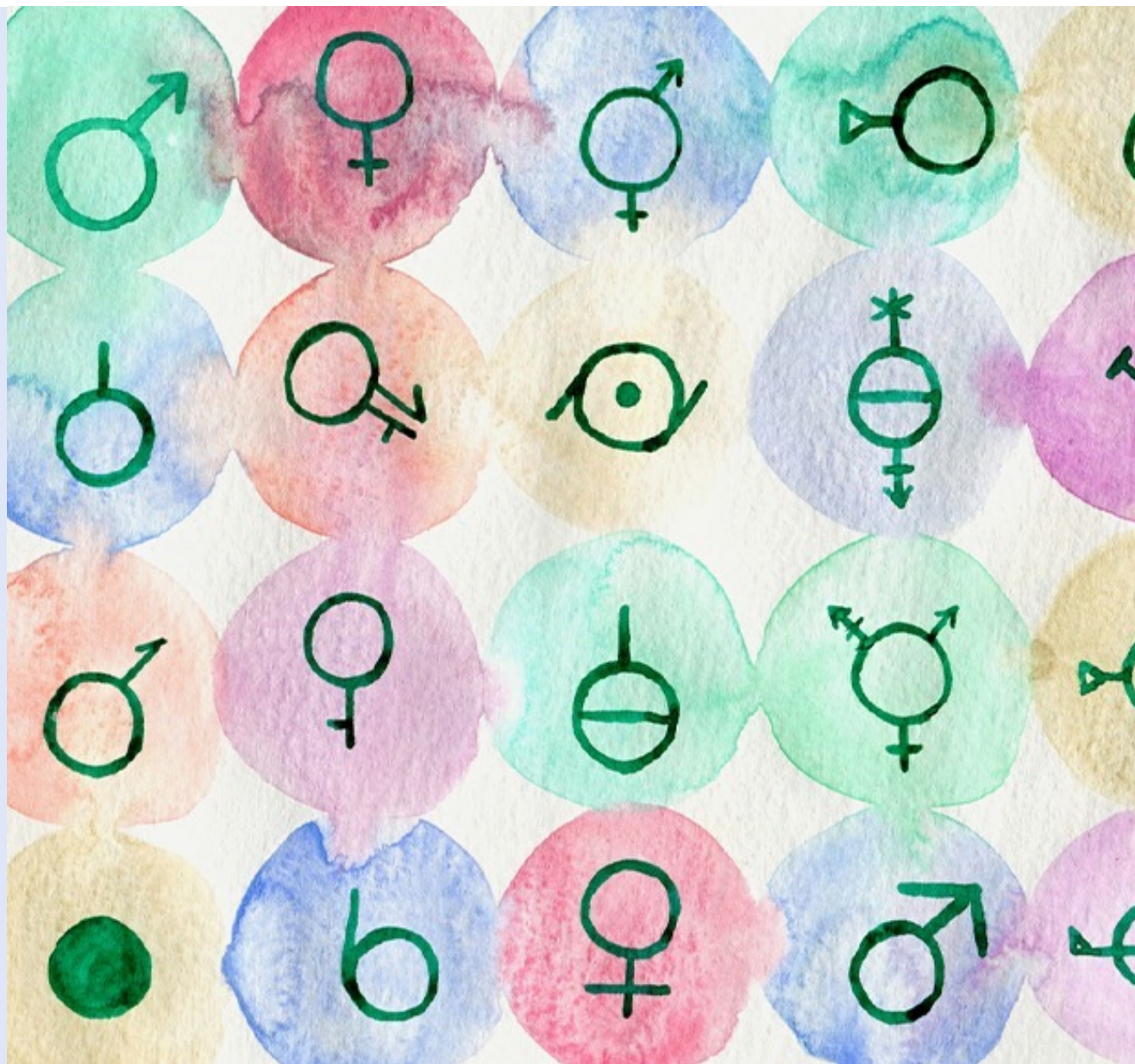
Des besoins aux actes

LGBTIQ+ ?

Journée cantonale de sensibilisation
et formation

Sierre, lundi 5 décembre 2022

Raphaël Guillet, éducateur social et
spécialiste en santé sexuelle



Je pleure

Je m'assieds
les jambes
écartées

Je porte
rose

Je suis
éducateur

Je suis
gradée
aux
pompiers

J'adore
suivre la
Formule 1

Je ne bois
pas de
bière

Je ne me
maquille
pas

J'aime
danser

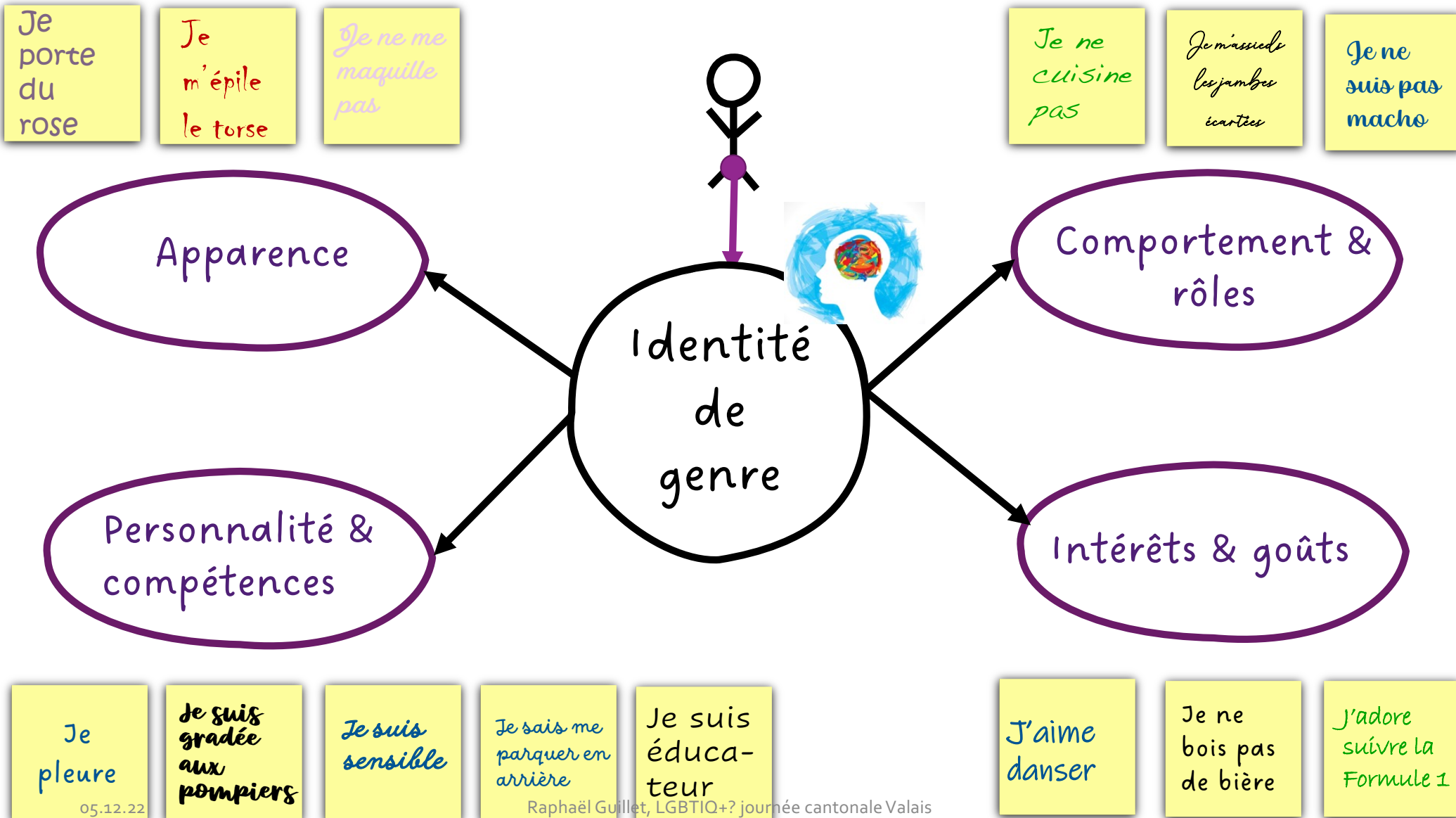
Je suis
sensible

Je ne
suis pas
macho

Je sais me
parquer
en arrière

Je m'épile
le torse

Je ne
cuisine
pas



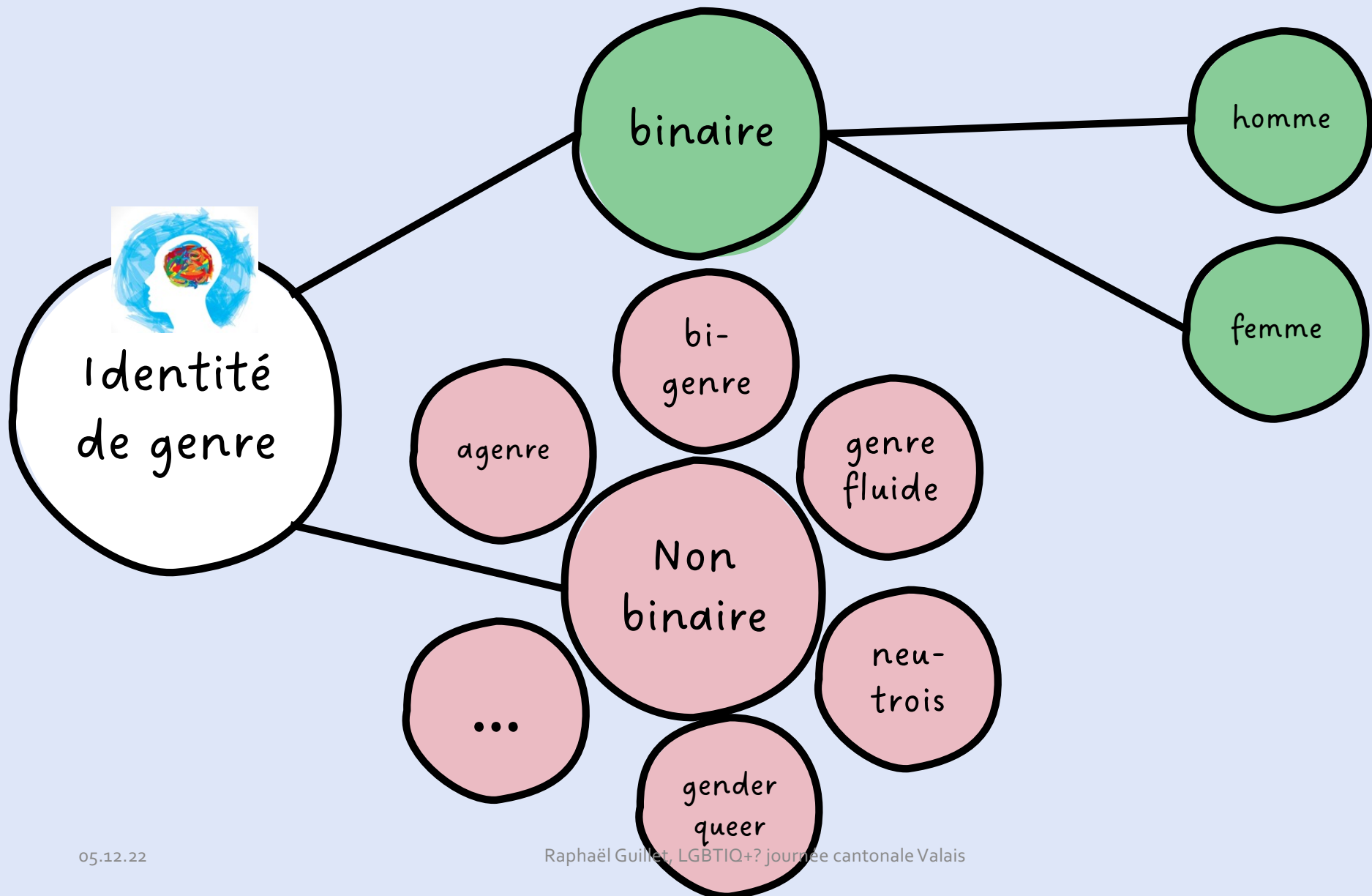
05.12.22



Identité de
genre

=

Composante
essentielle
de la
personnalité





Personne trans
(ou transgenre) :

Identité
de
genre

≠



Sexe
assigné à
la
naissance

Personne cis
(ou cisgenre) :

Identité
de
genre

=

Sexe
assigné à
la
naissance

Transition sociale

- utiliser un prénom et/ou un pronom choisi
- adapter son style vestimentaire, sa présentation, coiffure, etc.

• ...
05.12.22

Transition administrative

faire changer l'inscription de sexe et/ou le prénom dans les registres de l'état civil

Raphaël Guillet, LGBTQI+? journée cantonale Valais

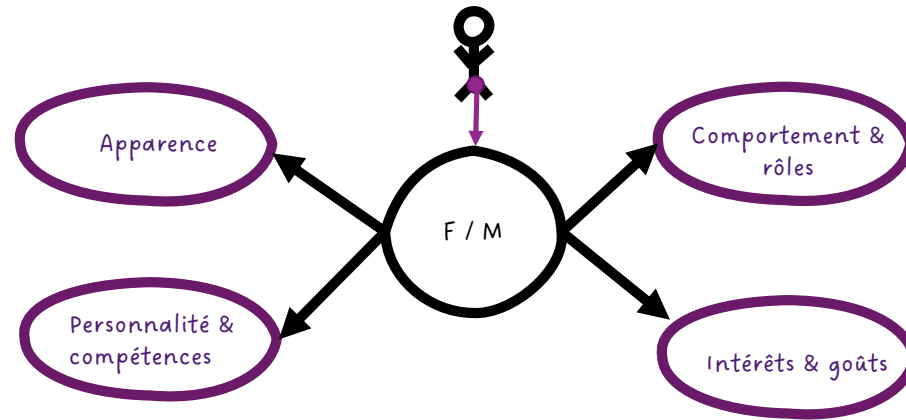
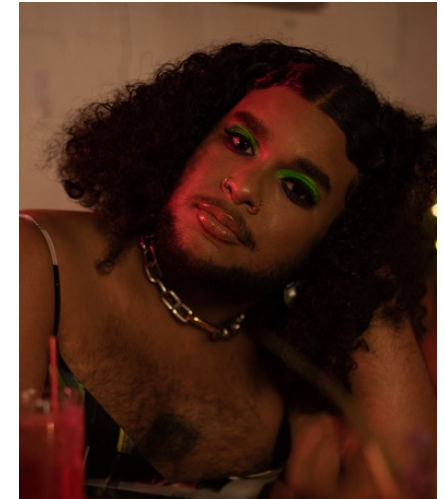
Transition médicale

- thérapies hormonales
- opérations (poitrine, organes génitaux, visage, cordes vocales,...)

• ...



Source de l'image: HollySiz The Light (clip vidéo)



05.12.22

Raphaël Guillet, LGBTIQ+? journée cantonale Valais

Difficultés à s'adresser à des services (ou préférer les éviter)

56,1%

des personnes trans ont vécu de la discrimination à l'hôpital en Suisse

(Eisner & Hässler 2021)

Ne se sentir en sécurité nulle part

56,9%

des 12-17 ans se sont déjà moqués à l'école d'un garçon qui se comporte «comme une fille»

(Weber 2021)

Conséquences

Stress des minorités

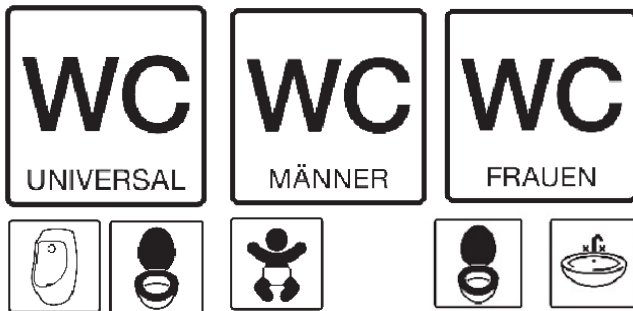
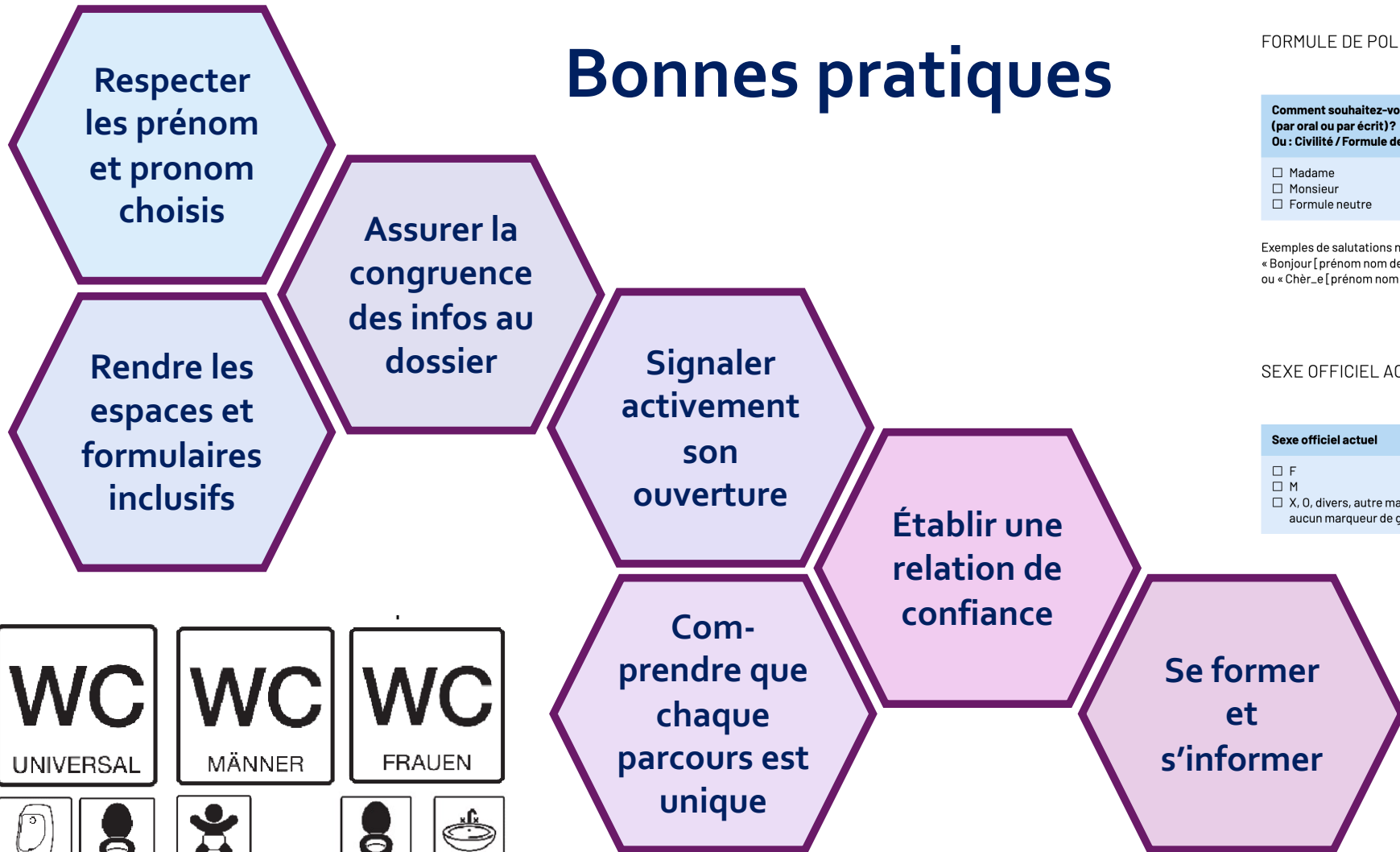
Stress chronique lié aux discriminations vécues ou anticipées (Jäggi et al. 2018).

Frustration ou méfiance face aux professionnel_les

Les personnes trans doivent souvent éduquer elles-mêmes les professionnel_les.

(Pullen Sansfaçon et al. 2022)

Bonnes pratiques



Immobilien Stadt Bern und Fachstelle Gleichstellung von Frau und Mann (2022)

Raphaël Guillet, LGBTQI+? journée cantonale Valais

FORMULE DE POLITESSE

Comment souhaitez-vous que l'on s'adresse à vous (par oral ou par écrit)?
Ou : Civilité / Formule de politesse

- Madame
- Monsieur
- Formule neutre

Exemples de salutations non genrées
« Bonjour [prénom nom de famille] »
ou « Chèr_e [prénom nom de famille] ».

Elles peuvent également être
utilisées de manière standard pour tout
le monde.

SEXE OFFICIEL ACTUEL

Sexe officiel actuel

- F
- M
- X, 0, divers, autre marqueur de genre non binaire ou aucun marqueur de genre

TGNS (2020)

Bibliothèque municipale de Vevey

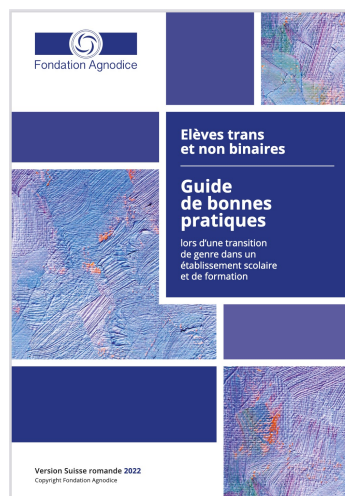


TRANS – BROCHURE D'INFORMATION

RÉDIGÉE PAR
DES PERSONNES
TRANS POUR LES
PERSONNES TRANS
ET POUR TOUTES
LES AUTRES

TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND

TGNS



RELEVER LE SEXE / GENRE

TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND

TGNS

TRANS

EINE INFORMATIONS-
BROSCHÜRE VON
TRANS MENSCHEN
FÜR TRANS MENSCHEN
UND ALLE ANDEREN

TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND

TGNS

TRANS SCHÜLER..INNEN

BEST-PRACTICE-
LEITFADEN FÜR
EINE TRANSITION
IN SCHULE UND
AUSBILDUNG

Eine Kooperation von

TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND

TGNS



Fondation Agnodicé

GESCHLECHT ERFRAGEN

TRANSGENDER
NETWORK
SWITZERLAND

TGNS

05.12.22

Raphaël Guillet, LGBTIQ+? journée cantonale Valais



Formation en ligne gratuite (français ou anglais) de l'Université de Montréal
(<https://catalogue.edulib.org/fr/>)

Trans diversité 1: vie quotidienne et enseignement supérieur

Trans diversité 2: santé et services sociaux

The screenshot shows the EDULIB website interface. At the top, there are navigation links: 'EDULIB', 'Éducation', 'Sciences sociales et humaines', 'Santé', and 'Gratuite'. The main heading is 'Trans-diversité 2 : santé et services sociaux'. Below the heading, it states 'Durée : 5 heures' and 'Rythme: À votre rythme'. A description follows: 'Développez vos compétences pour répondre adéquatement et respectueusement aux besoins des personnes trans et non binaires en tant que professionnel-le du milieu de la santé et des services sociaux.' The University of Montreal logo is displayed. On the right, there is a video player with a thumbnail showing a hand holding a heart with a rainbow flag, and the text 'Trans diversité 2' and 'Santé et services sociaux'. Social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and Email are visible at the bottom of the video player.

Merci beaucoup pour votre attention!



Sources

- Bibliothèque municipale de Vevey. <https://biblio.vevey.ch/default/bibliotheque-alliee.aspx>
- Heisner, Leila & Hässler, Tabea. (2021). *Panel suisse LGBTQ+: Rapport de synthèse 2021*. <https://swiss-lgbtqi-panel.ch/>
- Immobilien Stadt Bern & Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann. (2022). *Merkblatt: Ausstattung und Beschriftung von Sanitär- und Garderobenbereichen sowie Räumen zum Stillen/Abpumpen*. <https://www.bern.ch/themen/gesundheit-alter-und-soziales/gleichstellung-von-frau-und-mann/geschlechtergerechtes-planen-und-bauen/merkblatt-ausstattung>
- Jäggi, Tiziana; Jellestad, Lena; Corbisiero, Salvatore; Schaefer, Dirk J.; Jenewein, Josef; Schneeberger, Andres; Kuhn, Annette & Garcia Nuñez, David. (2018). *Gender Minority Stress and Depressive Symptoms in Transitioned Swiss Transpersons*. BioMed Research International. <https://doi.org/10.1155/2018/8639263>
- Pullen Sansfaçon, Annie et al. (2022). *Trans Diversité 2: santé et services sociaux*. Formation en ligne <https://catalogue.edulib.org/fr/cours/umontreal-dsg102/>
- Transgender Network Switzerland (TGNS). (2020). *Relever le sexe/genre*. <https://www.tgns.ch/fr/tgns/publications/>
- Weber, Patrick. (2021). *Homonegatives Verhalten bei Jugendlichen in der Deutschschweiz: Prävalenz und Erklärung anhand eines multifaktoriellen Modells*. Dissertation. <https://phfr.bsz-bw.de/frontdoor/index/index/docId/951>